



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของเทศบาลนครตรัง

จัดทำโดย

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลนครตรัง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครตรังขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลนครตรัง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลนครตรัง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลนครตรัง	๑๒
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑๔
ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครตรัง	๑๙
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒๓

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญ คือ ปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีแนวโน้มลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ซื่อซม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่น ประชาชนจะเชื่อมั่น ไว้วางใจ และศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลนครตรังซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครตรัง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลนครตรังปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกัน ตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครตรัง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลนครตรัง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลนครตรังมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลนครตรังสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลนครตรังพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครตรัง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผ่าระวังการทุจริตของเทศบาลนครตรัง
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เทศบาลนครตรังได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

สำนักงานเทศบาลนครตรัง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๓ ถนนวิเศษกุล ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปเป็นเนินสูง ๆ ต่ำ ๆ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลทับเที่ยง มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๔.๗๗ ตารางกิโลเมตร ระยะห่างจากที่ตั้งจังหวัด ประมาณ ๕๐ เมตร

ทิศเหนือ	จด	ตำบลนาตาล่วง	อำเภอเมือง	จังหวัดตรัง
ทิศใต้	จด	ตำบลโคกหล่อ	อำเภอเมือง	จังหวัดตรัง
ทิศตะวันออก	จด	ตำบลบ้านโพธิ์	อำเภอเมือง	จังหวัดตรัง
ทิศตะวันตก	จด	ตำบลบางรัก	อำเภอเมือง	จังหวัดตรัง

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

จากข้อมูลเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศและที่ตั้งทางภูมิศาสตร์จังหวัดตรัง พอสรุปลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดตรัง ได้โดยย่อ ดังนี้ คือ

ลักษณะอากาศโดยทั่วไป

โดยเหตุที่ว่า ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของจังหวัดตรัง ตั้งอยู่ทางฝั่งทะเลทางด้านตะวันตกก่อนไปทางใต้ของภาคใต้ เมื่อลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นลมร้อนชื้นจากมหาสมุทรอินเดียพัดผ่าน จึงได้รับอิทธิพลจากลมนี้ อย่างเต็มที่ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฉะนั้นในช่วงเวลาข้างต้น จังหวัดตรังจึงมีฝนตกชุกมาก และเมื่อมรสุมนี้อ่อนกำลังลงก็จะมีมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจากประเทศจีนพัดเข้ามาแทนที่ เนื่องจากจังหวัดตรังอยู่ทางด้านปลายลม จึงได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมนี้ไม่มากนัก แต่อย่างไรก็ตาม ตอนต้นของฤดูมรสุมนี้ คือ ในเดือนตุลาคมและเดือนพฤศจิกายนก็ยังมีฝนตกชุกอยู่ หลังจากนั้นไปฝนก็จะเริ่มลดน้อยลงตามลำดับ

ฤดูกาล

ฤดูกาลของจังหวัดตรัง แบ่งตามลักษณะ ตามอากาศของประเทศไทย ได้เป็น ๒ ฤดู

๑) ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม ระยะเวลาเป็นช่วงว่างของลมมรสุม หลังจากนั้นสิ้นสุดฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ หรือฤดูหนาวแล้ว อากาศจะเริ่มร้อนและจะร้อนจัดในเดือนมีนาคมและเมษายน แต่ไม่ร้อนมากนัก เนื่องจากภูมิประเทศเป็นคาบสมุทร อยู่ใกล้ทะเล ใต้น้ำจากทะเลทำให้อากาศคลายความร้อนลงมาก

๒) ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ เป็นช่วงที่มีมรสุมทางตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นลมร้อนและชื้นจากมหาสมุทรอินเดียพัดปกคลุมภาคใต้เป็นระยะๆ อีกด้วย ทำให้มีฝนตกมาก ฝนสูงสุดอยู่ในเดือนกันยายน

อุณหภูมิต่ำ

เนื่องจากจังหวัดตรังอยู่ในคาบสมุทรที่เป็นแหลมยื่นออกไปในทะเล จึงได้รับลมมรสุมอย่างเต็มที่ คือ มรสุมตะวันตกเฉียงใต้จากมหาสมุทรอินเดีย และมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจากทะเลจีนใต้และอ่าวไทย ทำให้ได้รับไอน้ำและความชุ่มชื้นมาก อุณหภูมิโดยเฉลี่ยไม่สูงมากนัก และอากาศไม่ร้อนนักในฤดูร้อน อากาศจะอุ่นในช่วงฤดูฝน ส่วนฤดูหนาวอากาศจะเย็นบางครั้ง อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ ๒๙.๑ องศาเซลเซียส เดือนมีนาคมเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนจัดที่สุด

ความชื้นสัมพัทธ์

ความชื้นสัมพัทธ์กับมวลอากาศและอิทธิพลของลมมรสุมเป็นสำคัญตลอดทั้งปี ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีความชื้นสัมพัทธ์ค่อนข้างสูง เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมทั้งสองฤดูอย่างเต็มที่ มรสุมทั้งสองนี้ได้พัดผ่านทะเลและมหาสมุทร จึงได้พาเอาไอน้ำและความชุ่มชื้นมาด้วย ทำให้บริเวณจังหวัดตรัง มีความชุ่มชื้นและความชื้นสัมพัทธ์สูงเป็นเวลานาน

ปริมาณน้ำฝน

ตรังเป็นจังหวัดที่มีฝนตกในเกณฑ์แล้งเมื่อเทียบกับจังหวัดอื่นๆในภาคใต้ฝั่งตะวันตกด้วยกัน เนื่องจากจังหวัดตรังอยู่ด้านฝั่งตะวันตกของภาคใต้จึงได้รับลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้อย่างเต็มที่ ปริมาณน้ำฝนในฤดูมรสุมนี้จึงมีมาก แต่ได้รับมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือน้อย

(ที่มา : รายงานสถิติจังหวัด ปี ๕๘ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง)

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ลำดับที่	ชื่อชุมชน	ลำดับที่	ชื่อชุมชน	ลำดับที่	ชื่อชุมชน
๑	บ้านหนองยวน ๑	๒๓	บ้านโพธิ์ ๑	๔๕	ศรีตรัง ๕
๒	บ้านหนองยวน ๒	๒๔	บ้านโพธิ์ ๒	๔๖	ศรีตรัง ๖
๓	บ้านหนองยวน ๓	๒๕	โคกชัน ๑	๔๗	โป๊ะเซ้ง ๑
๔	บ้านหนองยวน ๔	๒๖	โคกชัน ๒	๔๘	โป๊ะเซ้ง ๒
๕	บางรัก ๑	๒๗	โคกชัน ๓	๔๙	วังตอ ๑
๖	บางรัก ๒	๒๘	สวนจันทร์ ๑	๕๐	วังตอ ๒
๗	บางรัก ๓	๒๙	สวนจันทร์ ๒	๕๑	ท้ายพรุ
๘	บางรัก ๔	๓๐	สวนจันทร์ ๓	๕๒	หลังสนามกีฬา
๙	หนองปรือ	๓๑	สวนจันทร์ ๔	๕๓	วิเศษกุล ๑
๑๐	วัดกุฎยาราม ๑	๓๒	หลังควนหาญ ๑	๕๔	วิเศษกุล ๒
๑๑	วัดกุฎยาราม ๒	๓๓	หลังควนหาญ ๒	๕๕	วิเศษกุล ๓
๑๒	วัดกุฎยาราม ๓	๓๔	ควนชัน ๑	๕๖	วิเศษกุล ๔
๑๓	วัดกุฎยาราม ๔	๓๕	ควนชัน ๒	๕๗	ตรอกปลา ๑
๑๔	วัดกุฎยาราม ๕	๓๖	ควนชัน ๓	๕๘	ตรอกปลา ๒
๑๕	ท่ากลาง ๑	๓๗	ควนขนุน	๕๙	ตรอกปลา ๓
๑๖	ท่ากลาง ๒	๓๘	โคกยูง	๖๐	ย่านการค้า ๑
๑๗	ท่าจีน	๓๙	สรรพยากร ๑	๖๑	ย่านการค้า ๒
๑๘	น้ำผุด	๔๐	สรรพยากร ๒	๖๒	ย่านการค้า ๓
๑๙	นาตาล่วง ๑	๔๑	ศรีตรัง ๑	๖๓	ย่านการค้า ๔
๒๐	นาตาล่วง ๒	๔๒	ศรีตรัง ๒	๖๔	ต้นสมอ
๒๑	กะพังสุรินทร์ ๑	๔๓	ศรีตรัง ๓	๖๕	คลองน้ำเจ็ด ๑
๒๒	กะพังสุรินทร์ ๒	๔๔	ศรีตรัง ๔	๖๖	คลองน้ำเจ็ด ๒

(ที่มา : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง)

๒.๒ เขตการเลือกตั้ง

เทศบาลนครตรัง แบ่งชุมชน ออกเป็น ๔ เขตการเลือกตั้ง ดังนี้

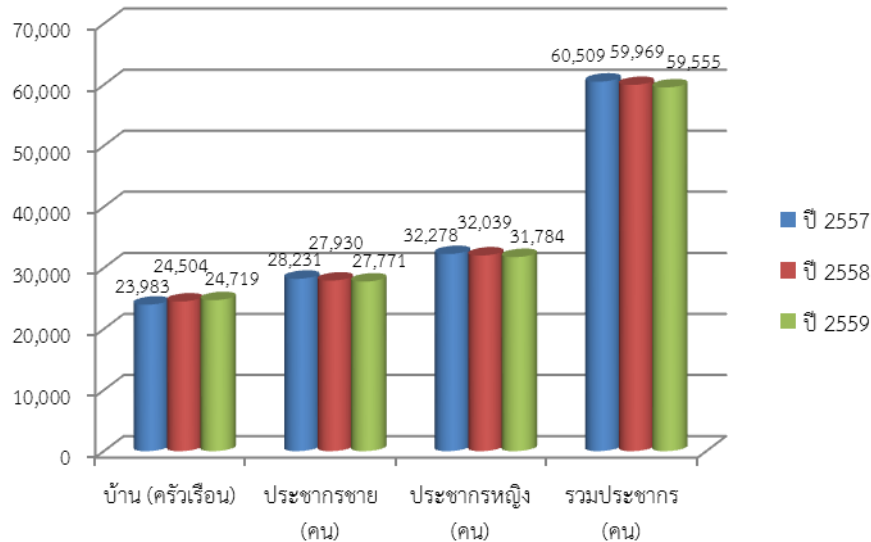
ลำดับที่	ชื่อชุมชน	ลำดับที่	ชื่อชุมชน
เขต ๑		เขต ๓	
๑	บ้านหนองยวน ๑	๓๓	ควนขัน
๒	บ้านหนองยวน ๒	๓๔	ควนขนุน
๓	บ้านหนองยวน ๓	๓๕	โคกยุง
๔	บ้านหนองยวน ๔	๓๖	สรรพยากร
๕	บางรัก ๑	๓๗	ศรีตรัง ๑
๖	บางรัก ๒	๓๘	ศรีตรัง ๒
๗	บางรัก ๓	๓๙	ศรีตรัง ๓
๘	บางรัก ๔	๔๐	ศรีตรัง ๔
๙	หนองปรือ	๔๑	ศรีตรัง ๕
๑๐	ท่ากลาง ๑	๔๒	ศรีตรัง ๖
๑๑	ท่ากลาง ๒	เขต ๔	
๑๒	ท่าจีน	๔๓	โป๊ะเซ้ง ๑
๑๓	น้ำผุด	๔๔	โป๊ะเซ้ง ๒
๑๔	นาตาล่วง ๑	๔๕	วังตอ ๑
๑๕	นาตาล่วง ๒	๔๖	วังตอ ๒
๑๖	วัดกุฎยาราม ๑	๔๗	ท้ายพรุ
๑๗	วัดกุฎยาราม ๒	๔๘	หลังสนามกีฬา
๑๘	วัดกุฎยาราม ๓	๔๙	วิเศษกุล ๑
๑๙	วัดกุฎยาราม ๔	๕๐	วิเศษกุล ๒
๒๐	วัดกุฎยาราม ๕	๕๑	วิเศษกุล ๓
เขต ๒		๕๒	วิเศษกุล ๔
๒๑	กะพังสุรินทร์ ๑	๕๓	ตรอกปลา ๑
๒๒	กะพังสุรินทร์ ๒	๕๔	ตรอกปลา ๒
๒๓	บ้านโพธิ์ ๑	๕๕	ตรอกปลา ๓
๒๔	บ้านโพธิ์ ๒	๕๖	ย่านการค้า ๑
๒๕	โคกขัน ๑	๕๗	ย่านการค้า ๒
๒๖	โคกขัน ๒	๕๘	ย่านการค้า ๓
๒๗	โคกขัน ๓	๕๙	ย่านการค้า ๔
๒๘	สวนจันทร์ ๑	๖๐	ต้นสมอ
๒๙	สวนจันทร์ ๒	๖๑	คลองน้ำเจ็ด ๑
๓๐	สวนจันทร์ ๓	๖๒	คลองน้ำเจ็ด ๒
๓๑	สวนจันทร์ ๔		
๓๒	หลังควนหาญ ๑		
๓๓	หลังควนหาญ ๒		

(ที่มา : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง)

๓. ประชากร

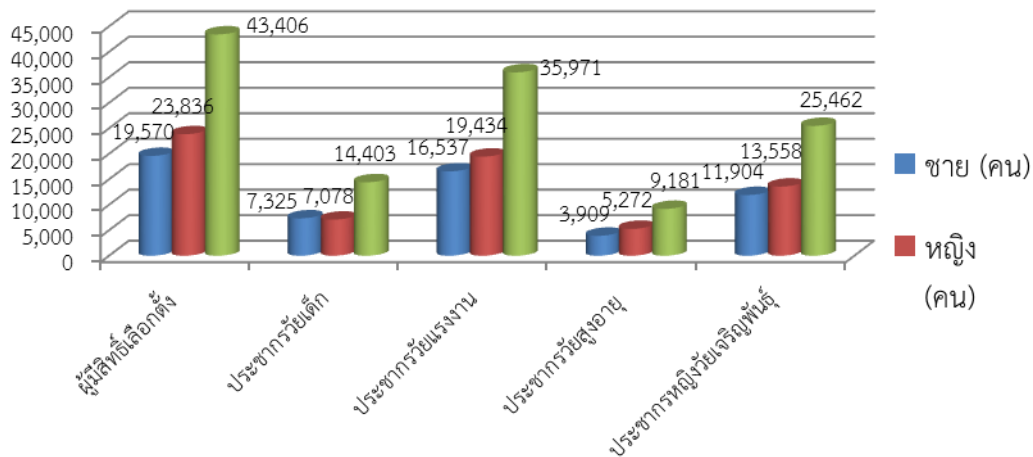
๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

รายการ	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
บ้าน (ครัวเรือน)	๒๓,๙๘๓	๒๔,๕๐๔	๒๔,๗๑๙
ประชากรชาย (คน)	๒๘,๒๓๑	๒๗,๙๓๐	๒๗,๗๗๑
ประชากรหญิง (คน)	๓๒,๒๗๘	๓๒,๐๓๙	๓๑,๗๘๔
รวมประชากร (คน)	๖๐,๕๐๙	๕๙,๙๖๙	๕๙,๕๕๕



๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

รายการ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม
๑. ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ๑๘ ปีขึ้นไป	๑๙,๕๗๐	๒๓,๘๓๖	๔๓,๔๐๖
๒. ประชากรวัยเด็ก (๐-๑๕ ปี)	๗,๓๒๕	๗,๐๗๘	๑๔,๔๐๓
๓. ประชากรวัยแรงงาน (๑๖-๕๙ ปี)	๑๖,๕๓๗	๑๙,๔๓๔	๓๕,๙๗๑
๔. ประชากรวัยสูงอายุ (๖๐ ปี ขึ้นไป)	๓,๙๐๙	๕,๒๗๒	๙,๑๘๑
๕. ประชากรหญิงวัยเจริญพันธุ์ (๑๕-๔๔ ปี)	๑๑,๙๐๔	๑๓,๕๕๘	๒๕,๔๖๒



(ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถานศึกษาในเขตเทศบาลนครตรัง	ระดับการศึกษา	จำนวน (แห่ง)
๑. สังกัดเทศบาลนครตรัง		
๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครตรัง - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครตรัง - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดควนวิเศษ	ก่อนวัยเรียน ก่อนวัยเรียน	๒
๑.๒ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง - โรงเรียนเทศบาล ๑ (สังขวิทย์) - โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกะพังสุรินทร์) - โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) - โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดมัจฉิมิถุนี) - โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดควนขัน) - โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดต้นตยาภิรม) - โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) - โรงเรียนเทศบาล ๘ (อนุบาลฝันที่เป็นจริง)	อนุบาล - ม.ต้น อนุบาล - ม.ปลาย อนุบาล - ประถมศึกษา อนุบาล - ประถมศึกษา อนุบาล - ประถมศึกษา อนุบาล - ม.ต้น อนุบาล - ประถมศึกษา อนุบาล	๘
๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง/สพป.ตรัง เขต ๑		
๒.๑ โรงเรียนวัดควนวิเศษ ๒.๒ โรงเรียนอนุบาลตรัง	อนุบาล - ประถมศึกษา อนุบาล - ประถมศึกษา	๒
๓. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน /สพม.๑๓ (ตรัง-กระบี่)		
๓.๑ โรงเรียนสภาราชนิ จังหวัดตรัง	ม.ต้น - ม.ปลาย	
๔. สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน		
๔.๑ โรงเรียนบุญเหลือเก็อกง ๔.๒ โรงเรียนพรศิริกุลปฐมวัย ๔.๓ โรงเรียนวัฒนาศึกษา ๔.๔ โรงเรียนทับเที่ยงฮั่วเฉียว ๔.๕ โรงเรียนปัญญาวิทย์ ๔.๖ โรงเรียนตรูโหมทัย ๔.๗ โรงเรียนพรศิริกุล ๔.๘ โรงเรียนตรังคริสเตียนศึกษา ๔.๙ โรงเรียนมัธยมวัดควนวิเศษมูลนิธิ	อนุบาล - ประถม อนุบาล อนุบาล - ประถม อนุบาล - ประถม อนุบาล - ม.ปลาย อนุบาล - ม.ต้น ประถม - ม.ต้น อนุบาล - ม.ปลาย ม.ต้น - ม.ปลาย	๙
๕. สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ		
๕.๑ พระปริยัติธรรม (แผนกสามัญศึกษา)	ม.ต้น - ม.ปลาย	๑
๖. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา		
๖.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ตรัง ๖.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ศูนย์ตรัง	ปริญญาตรี - ปริญญาโท ปริญญาตรี - ปริญญาโท	๒
๗. สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย		
๗.๑ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเมืองตรัง	ประถม - ม.ปลาย	๑
๘. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
๘.๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	ปริญญาตรี	๑

(ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑)

๔.๒ สาธารณสุข

(๑) ภาครัฐ

(๑.๑) โรงพยาบาลศูนย์ (โรงพยาบาลต่ง) จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่บริเวณ ถนนโคกขันธ์ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

(๑.๒) ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลนครตรัง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ ตั้งอยู่บริเวณถนนวิเศษกุล ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ ตั้งอยู่บริเวณถนนวัดนิโครธ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ ตั้งอยู่บริเวณถนนท่ากลาง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

(๒) ภาคเอกชน มีโรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

- โรงพยาบาลวัฒนแพทย์ ตั้งอยู่บริเวณถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- โรงพยาบาลตรังรวมแพทย์ ตั้งอยู่บริเวณถนนโคกขันธ์ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- โรงพยาบาลราชดำเนิน ตั้งอยู่บริเวณถนนไทรงาม ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- โรงพยาบาลตรังชาตะสงเคราะห์ ตั้งอยู่บริเวณถนนห้วยยอด ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

(๓) อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน ๒๙๒ คน

๔.๓ การสังคมสงเคราะห์

- ผู้สูงอายุที่ลงทะเบียน จำนวน ๖,๖๗๐ คน
- ผู้พิการที่ลงทะเบียน จำนวน ๙๒๖ คน
- ผู้ป่วยเอดส์ที่ลงทะเบียน จำนวน ๒๖ คน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

- สถานีรถไฟ จำนวน ๑ แห่ง
- สถานีขนส่งผู้โดยสาร จำนวน ๑ แห่ง
- รถโดยสารสองแถว ประจำทางภายในตัวเมือง ซึ่งร่วมดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วน

จังหวัดตรัง และ หจก.ท่ากลางเดินรถ มี ๒ สายคือสายที่ ๗ สายสีส้ม และสายที่ ๘ สายสีน้ำเงิน ให้บริการทุกวัน ไม่มีวันหยุด รถจะออกทุก ๓๐ นาที

- รถโดยสารอื่น ๆ ได้แก่ ตุ๊กตุ๊กหัวกบ รถจักรยานยนต์รับจ้าง รวมทั้งรถตู้ รถแท็กซี่บริการระหว่างอำเภอหรือระหว่างจังหวัด

๕.๒ การไฟฟ้า

- ครั้วเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๒๓,๒๑๖ ครั้วเรือน
- พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้า ๑๐๐ %
- ถนนในเขตเทศบาลนครตรังที่มีไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๒๔๘ สาย

(ที่มา : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดตรัง ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘)

๕.๓ การประปา

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| - คริวเรือนที่ใช้บริการน้ำประปา | จำนวน ๗,๗๑๙ หลังคาเรือน |
| - หน่วยงานเจ้าของกิจการประปา | คือ สำนักงานประปาส่วนภูมิภาคสาขาตราง |
| - ปริมาณน้ำประปาที่ผลิตได้ | จำนวน ๒๓,๐๔๐ ลบ.ม. / วัน |
| - ปริมาณน้ำประปาที่ต้องการ | จำนวน ๑๐,๑๗๕ ลบ.ม. / วัน |
| - แหล่งน้ำดิบสำหรับผลิตน้ำประปา | คือ แม่น้ำตราง |
| - แหล่งน้ำสำหรับผลิตน้ำประปา | คือ แม่น้ำตราง |

(ที่มา : การประปาส่วนภูมิภาค สาขาตราง ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘)

๕.๔ ไปรษณีย์/การสื่อสาร/การขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ไปรษณีย์ตราง และไปรษณีย์ทับเที่ยง
- สถานีวิทยุกระจายเสียง จำนวน ๒๗ แห่ง ได้แก่ สกายเรดิโอ / UFM / ศรีตราง เรดิโอ / รุ่งตะวันเรดิโอ / OK radio / แสบปี่ เรดิโอ / มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตตราง / FAB Radio / ๑๐๑ เรดิโอ / Vision Radio / คนย่านตาขาว / เมืองตรางเรดิโอ / วิทยุเพื่อการศึกษา โรงเรียนวิเชียรมาตุ ๓ / เมার্থซี ปากดี เรดิโอ / Line FM / ตำนกัจนทร์ เรดิโอ / OK LOVE / OK Hot / OK ลูกทุ่ง / คนรักถิ่นตราง / เสียงแห่งธรรม / คนเพื่อชีวิต / ตลาดไท เรดิโอ / ไทยเจริญ เรดิโอ / วิทยุเพื่อการศึกษาปลันดา / เขาพระวิเศษ / คนเพื่อชีวิต
- สถานีวิทยุโทรทัศน์ จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ ช่อง ๓ / ช่อง ๕ / ช่อง ๗ / ช่อง ๙ / Thai PBS / TNN ๒๔ / Spring NEWS / Farm Channel / บริษัทเคเบิลมีเดีย เน็ตเวิร์ค จำกัด (ศรีตราง เคเบิล ทีวี) / สถานีโทรทัศน์ตรางแซนแนล IPM
- หนังสือพิมพ์ จำนวน ๑๑ ฉบับ ได้แก่ มติตราง / รักชตราง / ตรางนิวส์ / อันดามันใหม่ / วารสารหอการค้า / ตรางแนวหน้า / คนตราง / อมตะนิวส์ / ชาวเมืองตราง / ทับเที่ยงนิวส์ / ตรางใหม่
- ระบบเสียงตามสายของเทศบาล ครอบคลุม ๘๐ เปอร์เซนต์ของพื้นที่ภายในเขตเทศบาล ออกอากาศทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. , ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(ที่มา : ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การท่องเที่ยว

- สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาลนครตราง ได้แก่ สวนสาธารณะอนุสาวรีย์พระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) สวนสาธารณะสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๙๕ สวนสาธารณะสระกะพังสุรินทร์ สวนสาธารณะสังขวิทย์ สวนสาธารณะทับเที่ยง และเขาหนองยวน
- สนามกีฬา ได้แก่ สนามกีฬากลางเทศบาลนครตราง สนามกีฬาเทศบาลนครตราง (ทุ่งแจ้)
- สวนสุขภาพ ได้แก่ สวนสาธารณะอนุสาวรีย์พระยารัษฎานุประดิษฐ์ สวนสาธารณะสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๙๕ สวนสาธารณะสระกะพังสุรินทร์

๖.๒ อุตสาหกรรม

- โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๑๑๓ แห่ง
- ร้านค้า บริษัท โรงงาน (จำหน่ายสะสมผลิตอาหาร) จำนวน ๓๐๘ แห่ง

๖.๓ การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

- ธนาคาร จำนวน ๑๑ แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน จำนวน ๗ แห่ง
- ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า จำนวน ๖ แห่ง
- โรงแรม จำนวน ๘ แห่ง
- บริษัท จำนวน ๗๒๕ แห่ง * ข้อมูลรวมทั้งจังหวัด
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๙๔๗ แห่ง * ข้อมูลรวมทั้งจังหวัด
- ตลาดสด จำนวน ๓ แห่ง
- โรงฆ่าสัตว์ จำนวน ๑ แห่ง
- โรงภาพยนตร์ จำนวน ๑ แห่ง

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลด้านการเกษตร

พื้นที่การเกษตรที่มีในเขตเทศบาลนครตรังเป็นพื้นที่ไม่มากนัก เป็นพื้นที่ปลูกยางพารา และปาล์มน้ำมัน ซึ่งเป็นพื้นที่เพาะปลูกดั้งเดิม อยู่ในชุมชนบางรัก หนองยวน นาทาล่วง โคกซัน วัตนิโครธ นอกจากนั้นเป็นพื้นที่เพาะปลูกพืชผักสวนครัว อยู่ในพื้นที่ชุมชนควนซัน คลองน้ำเจ็ด สรรพากร ท่าจีน

๗.๒ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร น้ำฝน บ่อน้ำตื้น คลองน้ำเจ็ด คลองท่าจีน คลองไฟ คลองนางน้อย และแม่น้ำตรัง

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกินน้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค) การประปาส่วนภูมิภาค และบ่อน้ำตื้น

(ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองตรัง)

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนในจังหวัดส่วนใหญ่เป็นคนเชื้อชาติไทย เชื้อสายจีน อาศัยประกอบธุรกิจอยู่ในเขตตัวเมือง และย่านธุรกิจการค้าต่างๆไป ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ รองลงมาคือ ศาสนาอิสลาม และศาสนาคริสต์

- วัด จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่

(๑) วัดกะพังสุรินทร์ พระอารามหลวงชั้นตรี เดิมชื่อวัดกะพัง ตั้งอยู่ที่ บ้านกะพัง เลขที่ ๒๘ ถนนเวียงกะพัง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๒) วัดกุฎยาราม ตั้งอยู่ที่ หมู่ ๒ ถนนเพลินพิทักษ์ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๓) วัดคลองน้ำเจ็ด ตั้งอยู่ที่ บ้านคลองน้ำเจ็ด เลขที่ ๖๓ ถนนบางรัก-ควนซัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๔) วัดควนซัน ตั้งอยู่ที่ บ้านควนซัน เลขที่ ๘ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๕) วัดควนวิเศษ ตั้งอยู่ที่ บ้านทับเที่ยงเลขที่ ๑๕๖ ถนนวิเศษกุล ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๖) วัดตันตยาภิรม เดิมชื่อวัด ตันตอ ตั้งอยู่ที่ บ้านท่ากลาง เลขที่ ๑๕๖ ถนนท่ากลาง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๗) วัดนิโครธาราม ตั้งอยู่ที่ บ้านสวนจันทร์ เลขที่ ๒๓ ถนน วัตนิโครธ-สวนจันทร์ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

(๘) วัดประสิทธิชัย เดิมชื่อ วัดบอร์น หรือเรียกอีกชื่อว่า วัดท่าจีน ตั้งอยู่ที่ บ้านท่ากลาง เลขที่ ๓๐๐ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรังจังหวัดตรัง

(๙) วัดมัชฌิมภูมิ เดิมชาวบ้านเรียกว่า “วัดหน้าเขา หรือ วัดหนองยวน” ตั้งอยู่ที่ บ้านหนองยวน เลขที่ ๘๖ ถนนหนองยวน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

- มัสยิด จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ มัสยิดมะดีนะห์ตุลอิสลาม ถนนกันตัง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

- โบสถ์คริสต์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ คริสตจักรตรัง ๒๔ ถนนห้วยยอด ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

- ศาลเจ้า จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|-----------------------|
| (๑) ศาลเจ้าท่ามกงเยี่ย | (๖) ศาลเจ้าเปากง |
| (๒) ศาลเจ้ากิวอ่องเอี้ย | (๗) ศาลเจ้าโป๊ะเซ็ง |
| (๓) ศาลเจ้าพ่อหมื่นราม | (๘) ศาลเจ้าพ่อเสื่อ |
| (๔) ศาลเจ้าพ่อไต่เซี่ยฮุดโจ้ว | (๙) ศาลเจ้าปูนเกล้า |
| (๕) ศาลเจ้ากวนอิมเก็ง | (๑๐) ศาลเจ้าฮงฮั้นซี้ |

(ที่มา : สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตรัง และศูนย์ข้อมูลกลางทางวัฒนธรรม)

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี ประเพณีถือศีลกินผัก ประเพณีตรุษจีน ประเพณีวันสารทเดือนสิบประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีชักพระวัดควนขัน ประเพณีลากพระ งานเทศกาลหมุย่างและขนมเค้ก งานวิวาทิต์สมุทร

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภาษาถิ่น ชาวตรังมีความเชื่อ ศรัทธา ค่านิยมในวัฒนธรรมทั่วไปตามครรลองของวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ส่วนใหญ่ตามวัฒนธรรมของพุทธศาสนา วัฒนธรรมประเพณีเป็นการผสมผสานระหว่างประเพณีวัฒนธรรมไทยกับจีน ทั้งนี้เนื่องจากประชาชน ในเขตเมืองส่วนใหญ่มีเชื้อสายไทยผสมจีน ใช้ภาษาใต้เป็นภาษาถิ่น

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก หมุย่าง ขนมเค้ก สัญลักษณ์หอนาฬิกาตรัง

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลนครตรัง

๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ของเทศบาลนครตรัง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.มีโครงสร้างชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจและสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	๑.บุคลากรบางส่วน ยังขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงาน
๒.มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	๒.มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๓.มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๓.บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้การทำงานไม่มีความต่อเนื่อง
๔.สภาเทศบาลนครตรังสามารถออกเทศบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	๔.ระบบการจัดเก็บข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วน ครอบคลุมในทุกด้าน
๕.ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง ทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	๕.ปัญหา ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีมาก แต่งบประมาณมีจำนวนจำกัด เทศบาลจึงไม่สามารถตอบสนอง และดำเนินการให้ได้ทุกอย่างและยังไม่ทั่วถึง
๖.ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๖.บุคลากรยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานโดยเฉพาะในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลและการพร้อมรับการตรวจสอบ
๗.เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาคความต้องการได้อย่างรวดเร็ว	๗.บุคลากรยังขาดจิตสำนึกการให้บริการที่รวดเร็วและเป็นธรรม
๘.มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	
๙.มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	
๑๐.ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	
๑๑.สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	
๑๒.มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	
๑๓.มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน	
๑๔.มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและประชาชนในเรื่องเฉพาะทางเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๑๕.มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารอย่างกว้างขวางและหลากหลาย	
๑๖.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก	
๑๗.มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน/การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	
๑๘.มีการจัดกิจกรรมที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล เช่น จัดเวทีประชาคม การจัดทำประชาพิจารณ์ ฯลฯ	
๑๙.มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	
๒๐.มีช่องทางการสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะพร้อมร้องทุกข์ ร้องเรียนได้รวดเร็วและสะดวก เช่น ระบบ Call Center โทรศัพท์สายด่วน facebook website webboard ของเทศบาล	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑.มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	๑.อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
๒.แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจายอำนาจ และการจัดเก็บรายได้เองของเทศบาล	๒.การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
๓.มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ ระดับปฐมวัย ถึง ระดับ มหาวิทยาลัย และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มี ศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง	๓.การให้ความอิสระจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิด ความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๔.กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานของเทศบาล	๔.ความไม่แน่นอนของสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและการ เปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕.ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมี ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๕.คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบ อาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
๖.มีศาสนสถานซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่ง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชน	๖.ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารับ
๗.มีสถานพยาบาลครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการ ให้บริการในเรื่องรับส่งผู้ป่วยตามแพทย์นัด	๗.ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
๘.การแก้ไขปัญหาคาความยากจนและปัญหาเสพติดของเทศบาล สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอ	๘.ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน และภาษาต่างประเทศ
๙.นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือ สนับสนุนด้านต่างๆเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	๙. ประชาชนยังไม่ตื่นตัวในการเข้ามาตรวจสอบการ บริหารงานของเทศบาลเท่าที่ควร
๑๐.มีนโยบายด้านการปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน ในทุกระดับ	๑๐.การดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบเป็นไปอย่างล่าช้า
๑๑.มีหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างชัดเจน เช่น สตง. ปปช. ปปท.	๑๑.การแพร่ระบาดของยาเสพติด
	๑๒.ภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม

ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)^๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง **แนวทางการพัฒนา** ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบาย ข้อที่ ๑๐ สรุปได้ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกกระตือรือร้นของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามา ยังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนา

หน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าซื้อและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในดำนานวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้ว มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินใจคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน

รวมถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลนครตรัง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นเลิศทางการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา ๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครตรัง

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนากิจการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักกระทรวงมหาดไทย

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์กระทรวงมหาดไทย

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สัมพันธ์ต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลนครตรัง

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อม เกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิด การลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บน พื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้ การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑. โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนและประชาชน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	๓ กิจกรรม	-	-	-	-	เด็กเยาวชนและประชาชนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานการศึกษา
		๒. โครงการจัดกิจกรรมธนาคารความดีโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครตรัง	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมฯ	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	นักเรียนได้รับการปลูกฝังค่านิยม การปฏิบัติตนเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพลังขับเคลื่อนสังคมไทยในอนาคต	สำนักงานการศึกษา
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครตรัง	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ได้รับเอกสาร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้นและมีแรงกระตุ้นเพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลมากขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน
		๒. โครงการจัดทำวารสารชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดทำต่อปี	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้นและมีแรงกระตุ้นเพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลมากขึ้น	กองสวัสดิการสังคม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๓. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละของช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน
		๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทราบถึงสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล สามารถร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการนครสร้างเมืองแห่งความจงรักภักดี	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ประชาชนตลอดจนหน่วยงานของรัฐและเอกชนได้นำแนวทางตามพระราชดำริไปใช้เป็นแบบอย่างในการทำงานและการดำเนินชีวิต	กองวิชาการและแผนงาน
		๒. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลนครตั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลนครตั้ง นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิต	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๓. กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการค้าเงินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ปลูกจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลนครตรัง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง ในการยึดหลักคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	กองวิชาการและแผนงาน
		๔. โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครตรัง	ร้อยละของสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครตรัง สามารถบูรณาการหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครตรัง สามารถสร้างชิ้นงานเป็นนวัตกรรมจากการจัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ทั้ง ๑๐ แห่ง	สำนักการศึกษา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	๑. โครงการเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีไทย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนด้วยความรับผิดชอบต่องานตนเองต่อสังคมสอดคล้องกับหลักธรรม วัฒนธรรม ประเพณี เคารพกฎหมาย เคารพสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	๑. โครงการนักข่าวชุมชน	ร้อยละของจำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว และมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับรู้ ร่วมตัดสินใจเพิ่มมากขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามสัดส่วนการประชุมประชาคมฯ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง	กองวิชาการและแผนงาน
		๒. โครงการนครตรังประสานใจร่วมคิดร่วมคุย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเวทีสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๓. โครงการแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง	ร้อยละของจำนวนชุมชนทั้งหมดที่เข้าร่วมจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทำให้ข้อมูลจากชุมชนที่ร่วมกันคิดสามารถบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลนครตรัง	กองสวัสดิการสังคม

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑. โครงการจัดทำรายงานประจำปี	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับเอกสาร	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล	กองวิชาการและแผนงาน
		๒. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่านทาง website , facebook	ร้อยละของช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของเทศบาลนครตรัง	กองวิชาการและแผนงาน
		๓. กิจกรรมส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และเกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	๑. โครงการจัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/เสวนาย่อยประชาชนพบผู้บริหาร	ร้อยละของจำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารได้ชี้แจงนโยบายประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นปัญหาความต้องการ	กองสวัสดิการสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้งบประมาณ	๑. กิจกรรม/โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน	ร้อยละของหน่วยงานของเทศบาลนครตั้งมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน มีการติดตาม ประเมินรายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ระบบการควบคุมภายในมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้อคติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรของเทศบาล	ร้อยละของจำนวนช่องทางที่สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบป้องกันการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน คณะกรรมการบริหารชุมชน และกลุ่มต่างๆ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาคุณงานมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้นำชุมชนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการเป็นแกนนำขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง	เทศบาลนครตรังมีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	สามารถนำผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการ เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงงานบริการด้านต่างๆของเทศบาลนครตรัง	สำนักปลัดเทศบาล
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในองค์กร	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล การนำข้อเสนอแนะ ไปสู่การปฏิบัติ	๑. กิจกรรมการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ได้รับการดำเนินการติดตาม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์	กองวิชาการและแผนงาน
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมให้ความรู้ประชาชนทางด้านกฎหมาย	ร้อยละของจำนวนวารสารเทศบาลนครตรัง (นางฟ้าสาร) ที่มีบทความทางกฎหมายลงเผยแพร่	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีโอกาสได้ศึกษาเรียนรู้กฎหมายด้านต่างๆ มากยิ่งขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน
		๒. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังครบทุกครั้ง	กองวิชาการและแผนงาน
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website , facebook , line , บอร์ดประชาสัมพันธ์)	ร้อยละของช่องทางการสื่อสารที่สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๕. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑. โครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว	ร้อยละของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลนครตรัง มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังมีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต อันนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน	กองวิชาการและแผนงาน

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	๑. กิจกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลนครตรัง มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน	๑ มาตรฐาน	๑ มาตรฐาน	๑ มาตรฐาน	๑ มาตรฐาน	๑ มาตรฐาน	การปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑. กิจกรรมการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน - ตั้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละของจำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถร้องเรียนได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ใช้บริการหรือผู้ที่ต้องการร้องเรียนมีตัวเลือกหลายช่องทางและมีความสะดวกในการร้องเรียน	สำนักปลัดเทศบาล
		๒. กิจกรรมการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	ระยะเวลาดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งไปยังผู้ร้องเรียน	ภายใน ๑๕ วันทำการ	ภายใน ๑๕ วันทำการ	ภายใน ๑๕ วันทำการ	ภายใน ๑๕ วันทำการ	ภายใน ๑๕ วันทำการ	การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัดเทศบาล